

# UAB „Synergy finance“ pranešimas apie atlyginimų politiką

2013 m. balandžio 26 d.

## 1. Informacija apie atlyginimų politikos rengimo ir sprendimų priėmimo procesą

Vadovaujantis Lietuvos banko valdybos 2012 m. liepos 12 d. nutarimu Nr. 03-166 dėl finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių darbuotojų atlyginimų politikos reikalavimais (toliau – Reikalavimai), valdymo įmonėje turi būti patvirtinta ir tinkamai įgyvendinta darbuotojų, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką įmonės prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui, atlyginimų nustatymo politika.

UAB „Synergy finance“ (toliau – Bendrovė) darbuotojų atlyginimų nustatymo politiką patvirtinta 2012 m. rugsėjo 28 d.

Atlyginimų nustatymo politiką tvirtina Bendrovės valdyba, kuri taip pat yra atsakinga už politikos įgyvendinimą.

Vadovų atlyginimus nustato valdyba. Kitų darbuotojų atlyginimus, valdybos pavedimu, nustato Bendrovės direktorius.

## 2. Informacija apie atlyginimų ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį

Darbuotojų atlyginimai yra nustatomi vadovaujantis šia tvarka:

- Šio metu Bendrovėje taikomas tik fiksuotas atlyginimas;
- Sutartyse su darbuotojais negali būti numatytos dėl priešlaikinio darbo santykių nutraukimo skiriamos išmokos, išskyrus galiojančiuose teisės aktuose nurodytas privalomas išmokas;
- Darbuotojų Fiksuotoji atlyginimų dalis yra siejamas su Bendrovės veiklos rezultatais;
- Fiksuoti atlyginimai Bendrovėje peržiūrimi ne dažniau kaip kartą per 6 mėnesius;
- Per didelės rizikos taikymas ar netinkamų produktų klientams siūlymas, siekiant asmeninės naudos per Kintamąją atlyginimo dalį, nėra toleruotinas. Bendrovės ilgalaikės veiklos bei klientų interesai ir verslo etika turėtų būti prioritetinis Darbuotojų tikslas;
- Darbuotojai negali būti skatinami jei geresni Bendrovės valdomų fondų grąžos rezultatai tam tikrą laikotarpį (metinė fondo grąža didesnė nei 11%) pasiekti naudojant didesnę nei įprastinę fondų valdymo riziką t.y. maksimalus kritimas „*max-drawdown*“ didesnis nei 20%;
- Vertinant individualius atskiro Darbuotojo veiklos rezultatus bei nustatant Fiksuoto atlyginimo dydį, papildomai yra atsižvelgiama į tokius kriterijus kaip Bendrovės vidaus taisyklių ir procedūrų laikymasis, bendravimo su klientais ir investuotojais taisyklių laikymasis, pasiūlymai dėl Bendrovės veiklos ir klientų aptarnavimo gerinimo, straipsniai ar pranešimai, didinantys Bendrovės žinomumą ir pan;
- Darbuotojai yra iš anksto informuojami apie kriterijus, kuriais vadovaujantis bus nustatomas jų atlyginimas, ir supažindinami su kiekvieno iš jų vertinimo procesu. Vertinimo procesas yra tinkamai įformintas dokumentais, skaidrus ir prieinamas kiekvienam Bendrovės darbuotojui, kuriam yra taikomas.

### **3. Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal verslo sritis (viso atlyginimo suma, darbuotojų skaičius)**

Verslo sritys:

- Investicinių fondų (KIS) valdymas;
- Finansinės konsultacijos;
- Mokymai;
- Investiciniai tyrimai.

Darbuotojų skaičius metų gale 4. Visa atlyginimų išmokėtų per 2012 metus suma yra 1860 Lt.

### **4. Apibendrinta kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal vadovybės ir darbuotojų, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui\*, gaunamus atlyginimus**

#### ***Finansinių metų atlyginimų sumos bei gavėjų skaičius***

Vadovybė per 2012 metus gavo 757 Lt.; gavėjai - 2; tik fiksuoti atlyginimai.

Darbuotojai, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui per 2012 metus gavo 123 Lt.; gavėjas - 1; tik fiksuotas atlyginimas.

#### ***Likusio neišmokėto atidėto atlyginimo, suskaidyto į paskirtas ir nepaskirtas dalis, sumos***

Darbuotojams ir vadovams 2012 metais buvo išmokėtas visi priskaičiuoti atlyginimai.

#### ***Finansiniais metais paskirto atidėto atlyginimo, išmokėto atlyginimo ir sumažinto koreguojant pagal veiklos rezultatus atlyginimo sumos***

Paskirto atidėto atlyginimo nėra; išmokėtas atlyginimas 1860 Lt.; mažinimų nebuvo.

#### ***Finansiniais metais išmokėtų išmokų pagal naujai sudarytas darbo sutartis bei su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos ir tokių išmokų gavėjų skaičius***

2012 metais buvo sudarytos 2 darbo sutartys; išmokėta suma 790 Lt.

Su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos – 110 Lt.

#### ***Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos, paskirtos finansiniais metais, tokių išmokų gavėjų skaičius ir didžiausia suma, paskirta vienam asmeniui***

Nėra